

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОГА ПОУ НовХИТ

Б.Ф. Абасов

«28» сентября 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ОГА ПОУ НовХИТ

Д.А.Баженов

«28» сентября 2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики педагогических работников**  
**областного государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения «Новгородский химико-индустриальный**  
**техникум»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский химико-индустриальный техникум» разработано на основании требований Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский химико-индустриальный техникум» (далее по тексту – Техникум), которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам Техникума, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

**2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и (или) их развитию;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Техникума.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Техникум в своей образовательной деятельности считает необходимым обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения ими норм профессиональной этики.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Техникума, установленных разделом 2 настоящего положения, рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (ч.2 ст.45 ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), создаваемой и формируемой в соответствии с приказом директора Техникума, в состав которой в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации Техникума.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется главой 60 Трудового кодекса РФ, Положением о комиссии по трудовым спорам в областном государственном автономном

профессиональном образовательном учреждении «Новгородский химико-индустриальный техникум», а также в суде – в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения им норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая в своей деятельности руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом Техникума, настоящим Положением и Положением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения указанной комиссии, несоответствия решения этой комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обращения по вопросам нарушения норм профессиональной этики в судебные органы.